

Vorname, Name: _____



Eine der größten Herausforderungen in der aktuellen modernen Arbeitswelt ist, mit dem schnellen Wandel mitzuhalten. Technologien, Methoden und Arbeitsprozesse entwickeln sich in einem so rasanten Tempo weiter.

Es ist zunehmend anspruchsvoller und komplexer, sich in dieser schnell-lebigen Welt als GeschäftsführerIn, Leader zurechtzufinden und mit dem Veränderungsdruck umzugehen.

Wo stehst Du gerade? In welchen Bereichen bist Du gut aufgestellt und wo möchtest Du Dich auf die Zukunft noch besser vorbereiten?

Dieser Quickcheck hilft Dir, Dich und Deine Situation zu reflektieren und Dein Entwicklungspotential zu erkennen. Fülle alle Bereiche aus. Sei offen und ehrlich zu Dir. Das Resultat ist vertraulich, es dient vor allem Dir zur Reflexion. Und als Grundlage für die nächsten Schritt.

Beschreibe ohne lange nachzudenken, wo Du dich bei den Fragen auf der Skala von 1 – 10 einstuft. Wobei **1 = 'trifft gar nicht zu'** und **10 = 'trifft voll und ganz zu'** bedeutet. Sei ehrlich zu Dir. Dann ist Dein Entwicklungspotential klar erkennbar.

Gemeinsame Analyse? Melde Dich unter hallo@mindtrain.ch oder +41 55 610 19 19.

Persönlich	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Ich habe eine klare persönliche Vision und Ausrichtung, weiss was ich will.										
Was ich mache, wer ich bin, macht Sinn für mich.										
Meine Rolle im Beruf, im Privatleben ist stimmig für mich.										
Ich bin in der Lage, klar, schnell und angstfrei zu entscheiden.										
Ich freue mich riesig auf eine Zukunft mit Veränderungen und neuen Möglichkeiten.										

Führung	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Ich spüre, dass ich die richtige Person in meiner Position bin.										
Ich fühle mich den Führungsaufgaben in der Zukunft gewachsen.										
Unsere Führungskultur ist auf das Firmenziel ausgerichtet.										
Wir haben die Führung in der Pandemiesituation erfolgreich angepasst.										
Die Führungskräfte in unserer Firma sind geschätzt.										

Führungsteam	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Die Aufgabenverteilung zwischen Verwaltungsrat und GL ist klar.										
Unser Geschäftsleitungsteam verfolgt eine gemeinsame Vision / Ziel.										
Die Geschäftsleitung übernimmt primär die strategische Führung im Unternehmen.										
Unsere Unternehmensentscheide basieren auf aktuellen Finanzaufstellungen.										
Das Tun der Geschäftsleitung ist immer auf die Kunden / Sinn ausgerichtet.										

Vision / Strategie	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Unser Leitbild (Vision, Mission, Kultur) ist klar und allen Mitarbeitern bekannt.										
Wir wissen jederzeit, was die Bedürfnisse unserer Kernmärkte sind.										
Wir sprechen mindestens alle 6 Monate über unsere Vision / Mission.										
Unsere Produkte / Dienstleistungen entsprechen den Kundenbedürfnissen.										
Uns fällt es leicht, die richtigen strategischen Entscheidungen zu fällen.										

Organisation	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Die Managementfunktionen sind abgestimmt, auf unser Ziel ausgerichtet.										
Unsere Organisation ist in der Lage, schnell auf Veränderungen zu reagieren.										
Unsere IT kann die geforderte Digitalisierung akkurat umsetzen.										
Wir kennen alle unsere Risiken und schützen uns davor.										
In der Pandemie haben wir schnell den neuen Rhythmus gefunden.										

Mitarbeiter / Unternehmenskultur	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Die Stimmung in unserer Unternehmung ist gut.										
Die Mitarbeiter arbeiten gerne bei uns, unsere Fluktuation ist normal.										
Wir gehen Konflikte offen und zielorientiert an.										
Wir kennen die für uns richtige Unternehmenskultur und leben sie.										
Unsere Mitarbeiter können sich regelmässig weiterbilden.										

Gesundheit	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Ich fühle mich fit, voller Energie.										
Ich schlafe gut, meine Gesundheit ist bestens.										
Ich esse gesund und ausgewogen.										
Ich blicke voller Zuversicht und motiviert in die Zukunft.										
Ich erhole mich gut und schnell.										